

ETISKE RETNINGSLINJER FOR BEMANNINGSBRANSJEN

Bemanningsbransjen gir private og offentlige virksomheter tilgang til en fleksibel arbeidsstyrke samtidig som den for arbeidstakerne er en verdifull inngangsport til arbeidsmarkedet. Bransjen bygger erfaring og kompetanse, gir fleksibilitet og virker inkluderende. Bemanningsbransjen i NHO Service har som hovedformål å skape trygghet for den enkelte ansatte og oppdragsgiver, og sikre seriøse forhold i bransjen. I denne forbindelse har medlemmene i Bemanningsbransjen i NHO Service vedtatt følgende etiske retningslinjer:

1. Selskapet skal ivareta god forretningsskikk, oppgi sine forretningsvilkår til kundene på en utvetydig måte og for øvrig drive i samsvar med gjeldene lover og forskrifter, Ciett Code of Conduct samt vedtektene til Bemanningsbransjen i NHO Service.
2. Selskapet skal ikke gi utilbørlige ytelser med hensikt å oppnå kontrakt eller annen foretningmessig begunstigingelse.
3. Selskapet skal ikke bidra til prissamarbeid, markedsdeling eller annen virksomhet som begrenser konkurranse i strid med gjeldende konkurranselovgivning.
4. Selskapet skal inngå skriftlig arbeidsavtale med sine ansatte som ikke skal begrense arbeidstakerens mulighet til å ta arbeid hos innleier etter at ansettelsesforholdet hos utleier er avsluttet.
5. En kandidat skal alltid forespørres før selskapet tilbyr vedkommende overfor oppdragsgiver.
6. Rekruttering av ansatte som er i oppdrag gjennom et annet bemanningsselskap skal ikke skje ved oppsøkende virksomhet i eller utenfor kundens lokaler eller på andre måter som er egnet til å skade forholdet mellom det andre bemanningsselskapet og kunden, hindre utføringen av den etablerte kontrakten eller påføre kunden skade eller ulempe. Bestemmelsen er for øvrig ikke til hinder for rekruttering av ansatte fra andre bemanningsselskaper.
7. Dersom et bemanningsselskap mister et oppdrag til en konkurrent skal det overleveres på en ryddig måte. Det er uakseptabelt å etterlate seg oppdraget på en måte som forhindrer eller vanskeliggjør det nye selskapets arbeid.
8. Selskapet engasjerer medarbeidere på grunnlag av kunnskap, erfaring og egnethet. Ingen diskriminering gjøres på grunnlag av hudfarge, nasjonalitet, etnisk tilhørighet, religion eller annet livssyn, seksuell legning, funksjonshemming, kjønn eller alder.
9. Selskapet skal søke å gi sine ansatte fullstendige opplysninger om HMS i forbindelse med oppdraget.
10. Selskapet skal verne om fortrolig informasjon som er innhentet fra kunder og ansatte under forberedelse og utførelse av oppdrag.
11. Selskapet skal ikke påta seg oppdrag med formål å undergrave arbeidskamp (streik, lockout, blokade).
12. Ansattes frihet til fagforeningsmedlemskap skal ivaretas av arbeidsgiver. Press mot ansatte som følge av fagforeningsaktivitet er uakseptabelt. Dette gjelder også oppfordring til utmeldelse fra fagforening.

Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre utestengning fra NHO Service, jf. vedtektene for Bransjeforeningen for Bemanning og Rekruttering § 3. Før det blir fattet vedtak om utestengning, skal saken være så godt belyst som mulig. Medlemmet som vurderes ekskludert skal gis anledning til å uttale seg før vedtak treffes, og medlemmet skal gis rimelig tid til å rette på de påklagede forhold, herunder gis anledning til å vise til hvilke tiltak bedriften vil innføre for å hindre slik opptreden i fremtiden.